



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโดม

อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะนำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรไปประมวลผลชี้ความสามารถของเจ้าหน้าที่หรือนำไปพัฒนาและปรับปรุงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในด้านการปฏิบัติงาน รวมตลอดถึงด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านอื่นๆ อีกทั้งยังจะนำไปเป็นเครื่องมือในการพัฒนา ปรับปรุงเป็นนโยบายหรือแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์และครอบคลุมในทุกๆด้านอันจะส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีองค์ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนอันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม ได้ปฏิบัติขับเคลื่อนดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อย่างต่อเนื่องในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.การพัฒนาด้านบุคลากร

- ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม
- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษามีโอกาสได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- สนับสนุนให้ได้มีโอกาสไปทัศนศึกษา ดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนการเรียนรู้
- อื่นๆ

๒.การพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม

- ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม
- การประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ
- ส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกให้กับมีความรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และวางตัวเป็นการทางการเมือง
- อื่นๆ

๓.การพัฒนาด้านอื่นๆ

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว
- ส่งเสริมให้มีการนำคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส
- อื่นๆ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้ดำเนินการ

๑.การพัฒนาด้านบุคลากร

การดำเนินการ

ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม โดยส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมต่างๆเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและมีความทันสมัยยิ่งขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดตามแบบสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

แบบสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัดอบรม
๑	นายนิพนธ์ ไชยแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบ eMENSCR	๒๖-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ม.มหาสารคาม
๒	นายโสภณ ผิวเพชร	นักพัฒนาชุมชน	-พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลผู้มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care/ คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่างประกอบฎีกา เบิกจ่าย/ การบริหารจัดการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น	๕-๗ มี.ค. ๒๕๖๕	ม.ศรีนครินทรวิโรฒ
๓	นางวารินทร์ แผ่นทอง	ผอ.กองคลัง	-เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคาสะสม การจัดทำบัญชีสินทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีของ อปท. (E-LAAS) รุ่นที่ ๖	๑๓-๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕	ม.ราชภัฏมหาสารคาม
๔	จำเริญ พายุ คำลุน	นักทรัพยากรบุคคล	-มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔-๖ มี.ค. ๒๕๖๕	ม.ราชภัฏมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัดอบรม
๕	นายนิพนธ์ ไชยแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-การจัดการระบบสารสนเทศของ อบท. เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ(ePlan-eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑-๔ มี.ค. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	นายโสภณ ผิวเพชร	นักพัฒนาชุมชน	-พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลผู้มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care/คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่างประกอบฎีกา เบิกจ่าย/การบริหารจัดการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น	๕-๗ มี.ค. ๒๕๖๕	ม.ราชภัฏมหาสารคาม
๗	นางสาวศิริขวัญ เกณทวี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์-ค่าเสื่อมราคาสะสม การจัดทำบทรพย์สิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีของ อบท. (E-LAAS) รุ่นที่ ๖	๑๓-๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕	ม.ขอนแก่น
๘	นายเกริกเกียรติ ชันทอง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-เทคนิคการประยุกต์ใช้ข้อมูลที่ได้รับจากกรมที่ดินในการจัดทำแผนที่ภาษี การสำรวจข้อมูลภาคสนาม การจัดทำทะเบียนทรัพย์สินด้วยโปรแกรม LTAXGIS และLTAX ๓๐๐๐ ให้ง่าย สำเร็จและใช้งานได้จริงเพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างปี ๒๕๖๔	๒๗-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	ม.ราชภัฏมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัดอบรม
๙	นางพัชรินทร์ รสจันทร์	ครู	-การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. และการประสาน แผนพัฒนาการศึกษาของ อปท. ในเขตจังหวัด (Online) โดยใช้โปรแกรม (Zoom) รุ่นที่ ๕	๒๙-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕	ม.ศิลปากร
๑๐	นางน้ำอ้อย คำเชิด	ครู	- การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. และการประสาน แผนพัฒนาการศึกษาของ อปท. ในเขตจังหวัด (Online) โดยใช้โปรแกรม (Zoom) รุ่นที่ ๕	๒๙-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕	ม.ศิลปากร
๑๑	นายสมคิด นาสินสง	ผอ.กองการศึกษาฯ	-การศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วนหน้า (Executive Function : EF) และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติด จังหวัด (ระบบ NISPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙-๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากงบประมาณในการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมมีจำนวนจำกัดเพราะหน่วยงานจะต้องนำเงินไปจัดทำบริการสาธารณะเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

คัดเลือกให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะหลักสูตรที่สำคัญ และเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณควรสนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ อีกช่องทางหนึ่งด้วย

๒.การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การดำเนินการ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์หรือแนวทางให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ โดยให้ตระหนักอยู่เสมอว่าตนมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณและวิชาชีพขององค์กร

ปัญหา/อุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ

ควรกำหนดกิจกรรมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการยึดมั่นถือปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ

๓.การพัฒนาด้านอื่นๆ

การดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม “BIG Cleaning Day” ในเขตพื้นที่ชุมชน และกิจกรรม ๕ ส. ในสถานที่ราชการ ดังนี้

๑.วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน ทั้งยังจะเป็นการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีความตระหนักหรือรู้สึกรับรู้รับผิดชอบร่วมกัน ในการรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองโดยไม่ทิ้งขยะในที่หรือทางสาธารณะหรือ ในเขตชุมชน และมีการจัดการขยะมูลฝอยที่ถูกต้อง

๑.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับชุมชนในการจัดการมูลฝอย

๑.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น

๑.๓ เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒.เป้าหมาย

บุคลากรทุกฝ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาฯ ร่วมมือกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม “BIG Cleaning Day” หรือกิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

๓.ระยะเวลาดำเนินการ

๓.๑ กิจกรรม “BIG Cleaning Day” ทุกสัปดาห์แรกของเดือน

๓.๒ กิจกรรม ๕ ส เริ่มตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ โดยจะทำทุกวันศุกร์
สุดท้ายของเดือน

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินกิจกรรม BIG Cleaning Day หรือกิจกรรม ๕ ส. ในทุกๆเดือน จำเป็นต้องมีวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ทำความสะอาดซึ่งอาจจะเป็นการเพิ่มภาระงบประมาณของทางราชการได้

ข้อเสนอแนะ

ควรกำหนดกิจกรรมหรือประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของชุมชนควบคู่ไปกับการกิจกรรม BIG Cleaning Day เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีความตระหนักหรือรู้สึกรับรู้รับผิดชอบร่วมกันในการรักษา ความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง โดยไม่ทิ้งขยะในที่หรือทางสาธารณะ หรือในเขตชุมชน มีการจัดการขยะมูลฝอยที่ถูกต้องซึ่งจะช่วยลดภาระงบประมาณของทางราชการในการจัดการขยะมูลฝอยที่ถูกต้อง ไม่เป็นที่ป็นทาง

ภาคผนวก