



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโดม
อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโตน อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อความ	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาและมีความโปร่งใสมากน้อยเพียงใด	ประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนของเจ้าหน้าที่ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและยังมีการเลือกปฏิบัติในการการให้บริการอยู่บ้าง	ปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยจัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการและนำไปประชาสัมพันธ์ยังจุดให้บริการประชาชน	1.จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัด 2.กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด 3.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ	ต.ค.2566 - ม.ค.2567	ทุกสำนัก/กอง/ ฝ่าย/งาน (ที่มีงานบริการ)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
2.การให้บริการและระบบ E-Service	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์ โดยมีการให้บริการที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นกว่าที่ผ่านมาอย่างน้อยเพียงใดหรือไม่	ประชาชนผู้มารับบริการไม่ทราบว่ามีการให้บริการแก่ประชาชนทางออนไลน์หรือระบบ E-Service	ประชาสัมพันธ์การให้บริการประชาชนทางออนไลน์หรือระบบ E-Service เฉพาะงานที่ไม่ต้องมาพบเจ้าหน้าที่	มอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์การให้บริการประชาชนในงานต่างๆ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือระบบ E-Service ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ผ่านที่ประชุมของหมู่บ้าน หอกระจายข่าว เว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก เป็นต้น	ต.ค.2566 - ม.ค.2567	ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน (ที่มีงานบริการ)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	ประชาชนส่วนใหญ่เข้าใจว่าข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานสามารถรับฟังได้จากหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านที่มีกำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้แจ้งโดยไม่ทราบว่าหน่วยงานมีช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายหลายช่องทาง และมีรายละเอียดที่ชัดเจนและครบถ้วนถูกต้องมากกว่าช่องทางอื่นๆ เช่น เว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้แก่ประชาชนทราบ ได้แก่ เว็บไซต์ และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน	มอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้แก่ประชาชนทราบในโอกาสต่างๆ ได้แก่ การขอความร่วมมือกำนันและผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์ผ่านทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านในช่วงเช้าทุกวันตลอดระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์ และในวาระการประชุมของหมู่บ้าน	ต.ค.2566 - ม.ค.2567	สำนักปลัด (งานบริหารทั่วไป และงานประชาสัมพันธ์)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อความ	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากนักน้อยเพียงใด	มีเจ้าหน้าที่บางคนนำทรัพย์สินประเภทสังหาริมทรัพย์ของหน่วยงานที่สามารถเคลื่อนย้ายได้กลับไปใช้นอกเวลาราชการที่บ้านเป็นประโยชน์ส่วนตัวแล้วนำกลับมาคืนในวันทำการของราชการ	1.จัดทำระเบียบการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการให้มีความชัดเจน 2.กำชับ และมันตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการออกจากที่ตั้งของหน่วยงาน	1. ยกร่างระเบียบการยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อให้นายก อบต. แก่งโคมพิจารณาเห็นชอบและลงนามประกาศใช้บังคับ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ 2.ให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละลำดับชั้นกำชับ และมันตรวจสอบเป็นประจำมิให้เจ้าหน้าที่หรือผู้นำทรัพย์สินของราชการออกจากที่ตั้งของ - หน่วยงานโดยมิได้รับอนุญาต	ต.ค.2566 - ม.ค.2567	- สำนักปลัด (งานกฎหมายและคดี) และ - กองคลัง (งานพัสดุและทรัพย์สิน)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อความ	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานมีการการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	ประชาชนบางส่วนมีความเห็นว่าหน่วยงานยังมีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการก่อสร้างรายใดรายหนึ่งที่เป็นพวกพ้องคนสนิทในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเบิกจ่ายเงินค่าจ้างงานให้แก่บุคคลดังกล่าว	ประกาศเชิญชวนผู้ประกอบการมาเสนอราคาให้มากที่สุดทุกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและทุกวงเงิน	พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการที่จะทำการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ในการทำงานจ้างก่อสร้างนั้นๆโดยผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกัน	ตลอดปีงบประมาณที่มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (ต.ค.2566 - ก.ย.2567)	กองคลัง (งานพัสดุและทรัพย์สิน)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
6.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมินผลการทำงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องตรงตามข้อเท็จจริงหรือผลงานที่ได้ปฏิบัติ โดยผู้บังคับบัญชาจะประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นให้แต่เฉพาะผู้ที่ได้คาดหวังไว้ว่าจะให้เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีรวมสองชั้น	ให้มีคณะกรรมการ กลั่นกรองผล การปฏิบัติงาน และ คณะกรรมการ พิจารณาการ เลื่อนขั้น เงินเดือนเพื่อ ตรวจสอบผล การปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้น เงินเดือนของ เจ้าหน้าที่	แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานและแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น เงินเดือนของเจ้าหน้าที่ โดยมีการประชุม พิจารณาของ คณะกรรมการที่สามารถ ตรวจสอบได้	สองรอบการ ประเมิน คือ ช่วงเดือน เม.ย.2567 และ ต.ค. 2567	สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
7.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเห็นว่า เมื่อพบการทุจริตในหน่วยงานผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการแจ้งให้เจ้าหน้าที่นำเงินของราชการมาคืนแทนการดำเนินคดีตามกฎหมาย	ให้มีมาตรการหรือคู่มือในการปฏิบัติกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานกระทำการทุจริต	1.จัดทำมาตรการหรือคู่มือในการปฏิบัติกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานกระทำการทุจริตและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ 2.ประกาศและบังคับใช้มาตรการหรือคู่มือฯ โดยให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตโดยอย่างเคร่งครัด	ม.ค. 2567	สำนักปลัด (งานกฎหมายและคดี)