

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด (ระดับ)	ผลกระทบ (ระดับ)	ค่าความ เสี่ยง (ระดับ)	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการจัดการความเสี่ยง
การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การ อำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.2558 (การออกใบอนุญาต หรือการรับรองสิทธิ)	หัวหน้าหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่มีญาติ หรือคนรู้จักที่มายื่นขอ ใบอนุญาตหรือ รับรองสิทธิอื่นๆ เช่น ขอออกใบอนุญาต ก่อสร้าง ขอจดทะเบียนพาณิชย์ ฯลฯ	2	4	8	ควบคุม กำกับและ ส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด และให้มี ความเป็นกลาง	- หัวหน้าในระดับสูงขึ้นไปอีกหนึ่งชั้นได้ควบคุม กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานในการ พิจารณาอนุญาตหรือรับรองสิทธิของประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ โดยให้ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความ เป็นกลางที่ประจักษ์
การใช้อำนาจตาม กฎหมายหรือการ ให้บริการตาม ภารกิจ(การออก คำสั่งให้ช่วยเหลือผู้ ประสบสาธารณภัย)	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยใช้ข้อมูลที่ไม่ตรงกับ ความเป็นจริงมาประกอบการ พิจารณาช่วยเหลือประชาชน ผู้ประสบภัยโรคระบาดสัตว์ในโคกระบือ	3	4	12	- กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการ ตรวจสอบสัตว์ที่ตายก่อนมีการ ฝังกลบ - ขอความร่วมมือปศุสัตว์อำเภอ ในการออกใบรับรองการ เสียชีวิตของสัตว์ให้ตรงกับ ข้อเท็จจริง	- นายก อบต.แก้งโดม ออกคำสั่งอนุมัติให้ ช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยในโรค ระบาดสัตว์เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตาม ข้อเท็จจริง
การจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เลือกซื้อ หรือจ้างห้าง/ร้าน ที่ตนเองสนิทหรือ เป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุ้นเคย	2	4	8	-ปรับเปลี่ยนหรือพิจารณา คัดเลือกห้าง/ร้านค้าใหม่เป็น ประจำ - เข้มงวดในการตรวจรับมอบ พัสดุ	-ได้คัดเลือกหรือหมุนเวียนห้าง/ร้านค้ารายใหม่ อื่นๆที่มีสินค้าหรือคุณภาพของงานจ้างที่ได้ มาตรฐานเป็นประจำ - คณะกรรมการตรวจรับมอบพัสดุได้ทำการตรวจ รับมอบงานซื้อหรือจ้างตามสัญญาและระเบียบ อย่างเคร่งครัด
การบริหารงาน บุคคล	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็น พนักงานจ้างไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส หรือมีบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าปฏิบัติงาน	1	2	2	ดำเนินการประกาศ เผยแพร่ การรับสมัคร และดำเนินการ คัดเลือกอย่างเป็นธรรม โดยการ แต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละด้าน อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	- ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศการรับ สมัครพนักงานจ้างไปยัง กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขต ตำบล และอำเภอ รวมทั้งในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จากบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

ระดับความเสี่ยง (Risk Level) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง และน้อย ดังตารางแสดงระดับความเสี่ยงต่อไปนี้

ผลกระทบจากความเสี่ยง	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง						

1-2 มีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงต่ำ

7-12 มีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงสูง

3-6 มีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงปานกลาง

13-25 มีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงสูงมาก