



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโดม

ที่ ๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโดม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้ คือ

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ลำดับที่ ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๓.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ลำดับที่ ๒	คณะกรรมการ
๔.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๘.หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙.นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

ดำเนินการรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรมที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดจัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีระศักดิ์ ประทุมพิมพ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโดม