



รายงานผลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโตน อําเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

วัตถุประสงค์

รายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิเช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติราชการ การแต่งตั้ง การโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโตน อําเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่อยู่เว็บไซต์ที่เผยแพร่(URL) <https://www.kangdom.go.th/index/?page=announce32159087>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ กรณีสอบคัดเลือก

- ๑.๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- การบรรจุและแต่งตั้ง

- ๑.๒ รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
- กำหนดเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้อง

ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร เช่น ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑.๓ สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย

๒) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย

๑.๔ รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาจากการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานในระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง และเพื่อประโยชน์ต่อการนำเสนอวิสัยทัศน์ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการและเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามตำแหน่งต่อไป

๑.๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๒.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย

๒.๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

๒.๒ รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโตนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๖ -๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ หัวข้อการบรรยาย เช่น คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสาธารณะ คุณธรรมในการดำเนินชีวิต การทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก เป็นต้น ซึ่งใช้หลักการตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งหลักการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๖ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ วินัย และการรักษาวินัย สามารถดำรงตนและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของการเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๔ รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าใจในการดำรงตนและประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นทำให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนแสวงหาผลประโยชน์ ระมัดระวังในการแสดงตน ไม่ประพฤติในทางเสื่อมเสีย ภาพลักษณ์ต่อตนเองและองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยผลการอบรมดังกล่าวจะนำมาใช้ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป

๒.๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
- ไม่มี -

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโตน
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖